

AGRIHOMME

Le remplacement : «un sport d'équipe»

Pascal Noël est responsable d'AGRIHOMME et Kévin Deconne chargé de développement de la structure. Ils reviennent aujourd'hui sur l'actualité de la société.

AGRIHOMME a constitué une réserve de main d'œuvre pour pouvoir répondre le plus rapidement possible aux besoins de remplacement des exploitants agricoles. Avec l'augmentation des demandes, l'équipe s'est agrandie mais reste ouverte aux candidatures.

Un large panel de services disponibles 7 jours sur 7

AGRIHOMME propose des interventions sur les exploitations agricoles. Leur durée peut aller d'une demi-journée jusqu'à une année complète en fonction des motifs explique Pascal Noël : «la mission des agents de remplacement consiste à remplacer dans les exploitations agricoles, les agriculteurs qui souhaitent partir en congés ou autre ou qui sont contraints de quitter l'exploitation pour différentes causes (accidents, maladies, décès.) En cas d'accident nous sommes souvent le deuxième coup de fil après les pompiers. Nous sommes disponibles 7 jours sur 7, 24h/24. C'est un peu la marque de fabrique d'AGRIHOMME, nous sommes capables de répondre quasiment immédiatement pour des remplacements en urgence. Le complément de main d'œuvre a un double objectif : il nous permet d'avoir une réserve d'agent pour pouvoir les mobiliser sur les urgences et cela nous a permis de contractualiser 25 Cdi.»

En plus de rester attentif à maintenir une ressource en main d'œuvre suffisante, il faut aussi savoir proposer le profil le plus adapté aux besoins de l'agriculteur. «Globalement, nos équipes, Kévin et Emilie connaissent les exploitations, la demande des agriculteurs et cela nous permet de gérer les affinités quand c'est possible mais surtout les compétences. Nous faisons tout pour limiter au maximum la casse matérielle et les accidents. Le bon remplacement c'est le remplacement que l'agriculteur veut.» «Notre métier c'est aussi de nous adapter, de mettre l'agent qui correspond aux besoins de tel ou tel élève. Nous savons qui placer au bon moment» confirme Kévin Deconne.

Ce qui fait la particularité d'AGRIHOMME c'est l'importance que la société accorde à la réactivité mais aussi sa capacité de s'adapter à la demande comme le rappelle Pascal Noël. «Nous intervenons sur tout type d'exploitation les éle-



Actuellement, AGRIHOMME compte 25 agents en Cdi, 70 salariés dont environ 45 équivalents temps plein.

vages, majoritairement bovins mais aussi de moutons ou de chèvres. Cela peut aussi être de la grande culture. Nous avons adapté notre offre à la diversification de l'activité agricole avec les petits-fruits, la transformation, l'embouteillage et la conduite d'engins. Dans les Vosges nous sommes quand même assez orienté élevage bovins lait donc neuf fois sur dix on nous contacte pour la traite.» L'enjeu pour AGRIHOMME est donc de proposer aux exploitants des agents de remplacement compétents y compris dans les types de productions les moins représentés. «C'est un peu la difficulté d'un point de vue organisationnel de proposer des services de remplacement pour ces métiers de niche» explique le responsable.

Pour répondre à ces enjeux, AGRIHOMME fait le choix d'accompagner ses salariés dans le développement de nouvelles compétences : «nous formons nos agents en continu» explique Kévin Deconne. Il poursuit : «par exemple, pour les robots de traite, il faut que nos agents soient en capacité de détecter les problèmes et pouvoir intervenir dès qu'il y a un problème. Si une vache est coincée dans la stalle il doit être en mesure de réagir.» Une capacité d'adaptation sur laquelle insiste Pascal Noël : «de manière générale chaque exploitation est différente, il y a toujours une gymnastique intellectuelle pour l'agent de remplacement. On ne leur demande pas de savoir tout sur tout, c'est impossible ; mais il faut qu'ils soient curieux et en capacité de trouver le bon interlocuteur lorsqu'un problème se présente.»

Un secteur qui recrute

Kévin Deconne a récemment intégré les équipes d'AGRIHOMME en tant que chargé de développement. Parmi ses missions : trouver les futurs agents de remplacement qui viendront renforcer les rangs d'AGRIHOMME. «Je me suis déjà mis en lien avec les différents centres de formation du département. Nous intervenons au sein des écoles pour que les élèves sachent tout simplement qu'ils peuvent travailler avec nous. Nous formons nos agents et nous les aidons à se développer. C'est de cette manière que nous recrutons de la main d'œuvre compétente et expérimentée au fur et à mesure des années.» Selon lui, AGRIHOMME est une opportunité pour les élèves

: «travailler en tant qu'agent de remplacement leur permet de trouver du travail plus facilement et de s'enrichir en compétences avant de s'installer à leur compte. Et pour ceux qui le souhaitent ils peuvent aussi faire carrière parmi nous et monter en compétence au sein de nos équipes.»

Malgré l'attention portée à la disponibilité de leurs agents et services AGRIHOMME rencontre actuellement un besoin de main d'œuvre inédit. «Jusqu'à il y a encore un an, nous répondions à 100% des demandes de remplacements tous motifs confondus. Depuis l'été dernier, pour la première fois nous avons dû refuser des demandes de congés de dernière minute. Cette année pour le moment, ça passe, glo-

balement toutes les demande anticipées sont satisfaites.»

Pour continuer de répondre au mieux aux demandes des exploitants, AGRIHOMME poursuit sa dynamique de recrutement. «Actuellement, nous aurions 10 agents de remplacements supplémentaires, nous aurions de quoi les faire travailler» avance le responsable. «Nous avons recruté de nouveaux agents depuis le mois de mai mais certains ne sont disponibles que sur juillet/août. Même si d'autres sont prolongés sur le reste de l'année, nous sommes ouverts à différents profils : aux jeunes qui sont scolarisés et qui souhaitent travailler pendant leur période de repos mais aussi à ceux qui ont terminé leurs études et qui rentrent dans la vie professionnelle» ajoute le chargé de développement. «Souvent les élèves connaissent nos services mais ils n'osent pas mettre le pied à l'étrier. Ils n'osent pas sortir de leur zone de confort, c'est pour cela que nous les accompagnons» explique Kévin Deconne. Si certains hésitent encore à franchir le pas et envoyer leur CV, qu'ils soient rassurés : «nous sommes ouverts aux candidatures avec un minimum de compétences mais nous avons déjà eu des agents qui n'avaient à l'origine que des compétences dans la traite et qui aujourd'hui seraient en capacité de gérer seuls une exploitation de A à Z» conclut avec fierté Pascal Noël.

Marion Falibois
Le Paysan Vosgien

Le soleil donne !

ecee

PHOTOVOLTAÏQUE & TOITURE

EQUIPE ET ACCOMPAGNE
LES EXPLOITANTS AGRICOLES
DEPUIS 2008.

- 16 ans d'expérience et plus de 300 000 m² installés
- Une connaissance parfaite des spécificités des contraintes agricoles
- Un interlocuteur unique, local, indépendant et disponible
- Une **rentabilité maximale** de la prestation sans aucune sous-traitance

www.electro-concept.net