



VOTRE AVIS COMPTE

Vous êtes unique, et c'est pourquoi votre avis compte ! Votre expérience individuelle est ce qui rend votre avis aussi important. Grâce à « votreaviscompte@seenorest.com », vous avez la possibilité par quelques clics, de pouvoir influencer sur la manière dont SEENOREST fonctionne aujourd'hui et fonctionnera demain.

Bien plus qu'un discours ou une posture, cette ambition se traduit concrètement par ce nouveau canal de communication, qui s'adresse à toutes les forces vives de l'écosystème SEENOREST : aussi bien les adhérents de la coopérative que l'ensemble des collaborateurs.

Directement relié à la Direction du groupe, le nouveau Responsable de la Relation Adhérent Client, Stéphane BERNARD sera le réceptacle de tous les éclairages que vous saurez nous partager. Il s'engage à prendre bonne note de tous les échanges révélant les points de vigilance que vous aurez identifiés, en toute transparence et bienveillance, dans un esprit parfois critique et toujours constructif. Il s'évertuera aussi à être ouvert d'esprit et aux opportunités pour accueillir les axes de progrès, les solutions, les utopies que vous saurez lui proposer.

Vos expériences, vos ressentis, vos réflexions, vos préoccupations, vos pistes d'amélioration sont autant d'enseignements et d'illuminations à considérer et à valoriser réellement. Le contexte général toujours plus incertain et plus complexe motive à s'appuyer sur la contribution et la valeur ajoutée de chacun, en termes de modifications ou de solutions à envisager pour un avenir plus profitable, plus radieux.

« *Seul, on va plus vite, ensemble on va plus loin* » comme dit un célèbre proverbe africain.

Par la suite, l'ensemble de ces avis personnels nourriront la réflexion sur les bonnes orientations et choix à faire, pour un bénéfice escompté le plus large et le plus conséquent possible sur l'expérience « client » et l'expérience « collaborateur ». Tous les avis seront entendus, un maximum de solutions sera tenté.

Le monde change, soyons autant que possible les acteurs de ce changement.



Charte Utilisateur de cette adresse mail :
 • Merci de préciser vos coordonnées (NOM, Société, N° de portable, à minima) pour faciliter une reprise de contact au cas où
 • Tous mail avec des propos injurieux, discriminants ou déplacés seront automatiquement renvoyés vers la poubelle

À votre disposition.

Stéphane BERNARD
Responsable ARC

	01 2021	02 2021	02 2020
Effectif de vaches présentes	65	64	63
Rang moyen de lactation	2,2	2,2	2,2
Mois moyen de contrôle	6,2	6,3	6,4
Productivité (kg)	28,7	28,7	28,7
TB(‰)	40,2	40,1	39,7
TP(‰)	32,6	32,4	32,4
Moyenne cellulaire troupeau (x 1000)	270	268	312
Age au vêlage	29,9	29,9	30,4
Coût de concentrés en €/1000 l à 7%	59	59	58
Coût alimentaire en €/1000 l	111	111	108

LAIT BAS CARBONE :

DES CLÉS POUR S'ADAPTER AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET OPTIMISER L'UTILISATION DE L'HERBE AU PRINTEMPS

Face à des étés de plus en plus chauds et secs, des leviers d'adaptation existent : une surveillance accrue des sommes de température et une sortie au pâturage plus précoce permettent d'optimiser l'utilisation de l'herbe au printemps. Alors que les années se suivent et commencent à se ressembler en période estivale, vous êtes amené à exploiter l'herbe plus tôt en saison afin d'en tirer profit avant les coups de chauds et de secs. La somme des températures (200°C) est un élément primordial à prendre en considération car cela marque le début de redémarrage de la végétation et représente le meilleur moment pour l'apport d'azote. Pour vous aider le site : <http://www.datenprairie.arvalis-infos.fr/> pour le calcul du 1^{er} apport par rapport à votre localisation. La mise à l'herbe est préconisée entre 300 et 400 °C, mais c'est bien la portance et la disponibilité de l'herbe qui doivent déclencher la mise au pâturage.

Avec près d'un mois d'avance et une pluviométrie importante en période hivernale, le chargement doit être adapté afin de ne pas pénaliser le potentiel de la prairie. Cette précocité se répercute également sur le lâché au pâturage, ensilage, enrubannage, foin et sécheresse. Cette dernière oblige à nourrir les animaux en pâture durant l'été. Il est donc important de profiter de l'herbe au plus tôt et de prévoir un stock fourrager de 14 à 18 mois afin de ne pas pénaliser les performances des animaux.

Marie AUPRETRE et Cécile SIMOND - Chambre d'Agriculture des Ardennes pour le LBC CRIEL NPA

Oxygen Conseil Elevage est partenaire du projet Lait Bas Carbone. Contact : Léa Boulard - Conseillère Carbone Oxygen.l.boulard@oxygen-gr.com 06.71.29.72.24



LA FORMATION À DISTANCE, UNE ALTERNATIVE CRÉDIBLE

Le contexte sanitaire a conduit l'encadrement technique de Seenorest à imaginer un concept de formation à distance pour répondre à la demande des éleveurs et aux exigences de la filière. Cette plongée dans l'inconnue comportait certes des risques mais elle méritait d'être tentée pour ne pas freiner la dynamique de progrès sur laquelle s'appuie la profession.

UNE EXPÉRIENCE RÉUSSIE QUI OFFRE DE NOUVELLES PERSPECTIVES

Lorsque la laiterie coopérative « La Prospérité Fermière » sollicite Jérôme Larcelet, consultant nutrition à Seenorest, pour reconduire une formation sur la maîtrise du tarissement, dont deux sessions, s'étaient déjà déroulées début 2020, les possibilités s'avéraient restreintes en période de confinement. La formation à distance a été tentée. Elle s'appuie sur une plate-forme spécifique où les participants se connectent. S'ajoute la présence d'un intervenant, Jérôme Larcelet qui commente un diaporama tout en répondant aux questions et d'une animatrice, Virginie Tellier, technicienne à la Prospérité Fermière. Celle-ci gère le tchat sur lequel les éleveurs interagissent, note les questions, lance des sondages et règle les problèmes de logistique informa-

tique rencontrés. Jérôme déclare « J'ai été agréablement surpris par la ponctualité des stagiaires lors des connexions, ce qui n'est pas souvent le cas en présentiel ! De plus, le rythme convient beaucoup mieux aux éleveurs avec un planning plus en phase avec leurs disponibilités. Plutôt que d'être mobilisés par une formation de 7 h qui bloque leur journée, les participants se connectent depuis leur domicile pour 3 sessions de 2 h à 2h30, étalées sur 10 jours. Les sondages réalisés tout au long de la formation lui ont donné un caractère à la fois vivant et dynamique. Ce nouveau format, basé sur des périodes plus courtes est propice à la concentration, à l'assimilation des connaissances mais aussi à la réflexion tout en provoquant, entre les sessions, des remises en cause des pratiques. Inévitablement, les échanges entre participants ont été pénalisés. C'est pourquoi, il serait souhaitable d'alterner une formation distancielle de 2 h pour les apports théoriques et présentielle de 5 h, fa-

vorisant les échanges d'expériences entre participants ». C'est dans ce format que les formations pourraient être proposées dès l'hiver prochain sur les zones d'Oxygen et Optival.



Jérôme Larcelet, lors d'une formation en présentiel

AUCUNE DIFFICULTÉ POUR SUIVRE CETTE FORMATION À DISTANCE

Antoine Daguin est en Gaec avec son père sur une exploitation laitière à Capelle les Hesdin dans le Pas-de-Calais. Sollicité par sa laiterie, il s'est inscrit à

cette formation à distance sans appréhension particulière « C'est une première pour moi. Je n'ai pas été rebuté par une formation distancielle car je suis familiarisé avec l'informatique. Je pense que cela aurait été plus difficile pour mon père. Au démarrage, ça fait un peu bizarre mais on s'y fait rapidement quand on n'a pas le choix ! Le logiciel est simple et l'organisation mise en place évite toutes pertes de temps.

Grâce au tchat géré par l'animatrice, nous pouvons nous exprimer. Elle relaie nos questions et insiste sur les points importants.

Cependant, il est moins aisé de réagir et poser une question qu'en mode présentiel.

Le rythme est soutenu et il serait difficile de maintenir une concentration aussi élevée si les séquences sur ordinateur étaient plus longues. Globalement, je n'ai éprouvé aucune difficulté pour suivre la formation. Je n'ai pas vraiment de préférence entre

une formation à distance ou en présentiel, chacune a ses avantages et ses inconvénients. Cependant, la convivialité et les échanges entre éleveurs durant le repas de midi constituent un manque. Néanmoins je suis prêt à m'inscrire à une formation distancielle, même dans des conditions sanitaires normalisées ».

Antoine DAGUIN



L'EXPLOITATION

À Capelle les Hesdin, Pas-de-Calais.

Gaec de l'Oblede

2 associés :

Antoine Daguin 25 ans.
Paul Daguin 52 ans.

155 ha de SAU dont 70 ha de SFP

90 VL Prim'Holstein (90%) et Montbéliarde (10%) à 10 000 kg.

Droit à produire : 950 000 litres

Autres productions : céréales.