



Seenorest MAG #01

ALLIANCE OPTIVAL & OXYGEN

Les infos de l'alliance Optival-Oxygen

MARS 2020

« LA FORCE DU COLLECTIF »

(En savoir plus au verso)



SEENOREST

LA CONCRÉTISATION DE L'ALLIANCE OPTIVAL ET OXYGEN

Cela fait déjà quelques années (depuis 2011) que les coopératives d'OPTIVAL et d'OXYGEN travaillent main dans la main. Dès le début l'alliance était claire, construite sur deux visions semblables et sur la même volonté d'aller plus loin ensemble pour répondre aux attentes des éleveurs et aux nouveaux enjeux de l'agriculture.

Voici un an et demi que l'union de coopératives SEENOREST a été créée entre OPTIVAL et OXYGEN. Cette union a pour vocation de partager les ressources de chaque structure (laboratoire, système d'information, personnel d'encadrement, service de mise à disposition de main d'œuvre...) et de mutualiser la recherche et le développement via notamment son adhésion au Groupe SEENERGI. Optival et Oxygen partagent la même vision pour 2024. La volonté est de tendre vers une gouvernance politique et stratégique portée par un seul bureau et un seul conseil d'administration avec pour objectif de **créer de la valeur dans les exploitations et les filières** en s'appuyant sur **3 axes stratégiques** : la **Technologie**, le **Naturel** et le **Consulting**. Conjointement une animation territoriale portée par les élus sera mise en place en lien avec les collaborateurs et des éleveurs relais pour favoriser les échanges et détecter les attentes des adhérents.

Depuis la création de Seenorest, Optival et Oxygen multiplient les actions communes et partagées (constitution d'une équipe de consultants, catalogue produits commun...). SEENOREST Mag en est encore une belle illustration !

Edouard Ferry,
Président de Seenorest

Bruno Henguelle,
Président d'Oxygen

Franck Hornuel,
Président d'Optival

01 02 02
2020 2020 2019

| | | | |
|--------------------------------------|------|------|------|
| Effectif de vaches présentes | 65 | 63 | 63 |
| Rang moyen de lactation | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Mois moyen de contrôle | 6,0 | 6,4 | 6,3 |
| Productivité (kg) | 28,4 | 28,7 | 29,0 |
| TB (%) | 40,2 | 39,7 | 39,6 |
| TP (%) | 32,7 | 32,4 | 32,1 |
| Moyenne cellulaire troupeau (x 1000) | 310 | 312 | 268 |
| Age au vêlage | 30,2 | 30,4 | 30,5 |
| Coût de concentrés en €/1000 l à 7% | 58 | 58 | 58 |
| Coût alimentaire en €/1000 l | 108 | 108 | 109 |

LE CAROTTAGE, UNE MÉTHODE PRÉCISE POUR ÉVALUER LES STOCKS

Seenorest vous propose désormais de mesurer la densité de vos silos de maïs par le biais d'une carotteuse. Le principe est simple, il suffit de prélever 20 échantillons sur le front d'attaque à l'aide d'une carotteuse montée sur une perceuse.

Les tables d'estimation de la densité du maïs ne sont pas adaptées pour des maïs avec des taux faibles en amidon (< 26 %) mais le principal problème de cette méthode réside dans le fait qu'elle ne prend pas du tout en compte le tassement du silo. Les densités des silos de maïs sont très hétérogènes en fonction des silos de maïs et également au sein d'un même silo. Suite à l'étude réalisée par Seenorest sur le carottage nous avons pu observer dans certains silos plus de 36 kg de MS/m³ de différence de densité entre le haut et le bas du silo. Une surestimation de la densité de 36 kg de MS/ m³ peut entraîner une surestimation de 64 T de maïs brut soit près de 30 jours de stock pour alimenter un troupeau de 60 vaches laitières !

Plus de renseignements auprès de votre conseiller Oxygen ou du siège.



RETROUVEZ NOTRE ACTUALITÉ SUR FACEBOOK



LA FORCE DU COLLECTIF



2400
élevages



108 000
vaches laitières



7 600
vaches allaitantes



450
chèvres



Marœuil
Pas-de-Calais



Verdun
Meuse



Malzéville
Meurthe-et-Moselle



Épinal
Vosges

SEENERGI : LA FORCE DU COLLECTIF

« Être associé au sein de Seenergi, c'est, pour nos coopératives, nous donner les moyens d'être acteurs des ruptures technologiques qui impactent les élevages, tout en nous permettant un déploiement territorial propre à nos zones : puissance d'un groupe national, réactivité de coopérative territoriale ! »

Edouard FERRY
Président
Seenorest



TRANSFORMER NOS SERVICES

« Anticiper et prendre en compte l'évolution des besoins et des attentes des adhérents, c'est développer, autour de notre métier historique, des services allant de la production et synthèse d'indicateurs de pilotage de l'élevage aux démarches individuelles et collectives de conseil et de consulting. »

Bruno HENGUELLE
Président
Oxygen



DÉVELOPPER LA RELATION ADHÉRENT :

« C'est une volonté forte du Conseil d'administration d'être au plus proche de tous les éleveurs. Nous souhaitons organiser des moments privilégiés afin de pouvoir échanger sur les besoins des uns et des autres, les améliorations à apporter à nos services ou même sur des sujets techniques. Et nous comptons bien mettre ça petit à petit en place, dès le printemps. »

Franck HORNUEL
Président
Optival



ADAPTER NOS COOPÉRATIVES

« Innover avec Seenergi, développer de nouveaux services, renforcer la relation adhérent, ... ces projets, pour se déployer, nous amènent à repenser notre organisation opérationnelle, sans lâcher nos valeurs et savoir-faire, mais en revisitant nos pratiques, avec chaque collaborateur acteur de la transformation. »

Stéphane CHARRIER

